

---

INSCRIPCIÓN ABIERTA 2026

# AIS Architectural Image Systems, LLC

## Guía de Beneficios

Sus beneficios de un vistazo

AÑO DEL PLAN · 1 DE JULIO, 2026 — 30 DE JUNIO, 2027

## 01 Bienvenida

### Un nuevo año de plan, un paquete de beneficios más sólido

Sus beneficios son una parte importante de su compensación total, y AIS se compromete a ofrecer un paquete sólido para el año del plan 2026. Nos complace anunciar que AIS está **renovando la cobertura médica con Blue Cross Blue Shield**. Su cobertura continúa sin interrupciones — y este año recibirá **nuevas tarjetas de identificación de BCBS**. AIS también ha agregado nuevas líneas de cobertura para complementar su paquete de beneficios, todo consolidado bajo un solo proveedor ancilario para una administración más sencilla. El Seguro de Vida Básico y AD&D, un beneficio de larga data de AIS, continúa este año y se transfiere a **Principal**.

Esta guía le explica cada beneficio que AIS ofrece para el año del plan 2026, qué cubre, cuánto cuesta y cómo inscribirse. Léala antes de hacer sus elecciones.

### NOVEDADES PARA 2026

#### 2

##### PLANES MÉDICOS

Dos planes de BCBS para elegir: un HMO y un PPO, ambos compatibles con HSA. AIS cubre el 100% de la prima de Solo Empleado del HMO.

#### 4

##### NUEVAS LÍNEAS OFRECIDAS

Dental (100% pagado por el empleador para Solo Empleado), Visión, Vida Voluntaria y AD&D, e Indemnización Hospitalaria — todo a través de Principal.

#### 1

##### PROVEEDOR ANCILARIO

Todos los beneficios dentales, de visión, de vida y voluntarios son administrados por Principal para un solo punto de contacto y una experiencia de tarjeta de identificación combinada.

### CÓMO INSCRIBIRSE

**Este es un año de Inscripción Activa — todos deben hacer sus elecciones.** Las elecciones no se transfieren del año anterior. Si no se inscribe antes de la fecha límite, no tendrá cobertura para el año del plan.

AIS está utilizando **Employee Navigator**, una plataforma de inscripción de beneficios en línea, para todas las elecciones este año. Así es como funciona:

1. **Esté atento al correo electrónico de registro** de Employee Navigator. Llegará a la dirección de correo electrónico registrada en AIS y contendrá su enlace de acceso.
2. **Inicie sesión y revise cada beneficio** disponible para usted. Se le guiará por cada línea de cobertura una a la vez.
3. **Inscríbese o rechace cada beneficio individualmente.** Los beneficios no están agrupados — usted elige exactamente lo que se adapta a sus necesidades. Puede inscribirse en uno, varios o ninguno de los beneficios voluntarios.
4. **Envíe sus elecciones antes de la fecha límite.** Una vez enviadas, sus elecciones quedan bloqueadas para todo el año del plan a menos que experimente un Evento de Vida Calificado.
5. **La cobertura comienza el 1 de julio de 2026** y permanece vigente hasta el 30 de junio de 2027.

**¿Preguntas sobre la inscripción?** Comuníquese con Christy Scorza en Bastion Insurance Group: **817-854-1567**. Estamos aquí para ayudarle a navegar la plataforma y hacer sus elecciones con confianza.

## 02 Elegibilidad y EVC

Saber cuándo puede hacer cambios es importante

### ¿QUIÉN ES ELEGIBLE?

Los empleados de tiempo completo de AIS Architectural Image Systems, LLC y sus dependientes elegibles son elegibles para la cobertura. Los dependientes elegibles incluyen su cónyuge legal, sus hijos hasta los 26 años y cualquier dependiente que deba ser cubierto por ley.

### ¿CUÁNDO PUEDE INSCRIBIRSE?

#### Empleado Nuevo

Cuando se une a AIS, tiene un período para hacer sus elecciones de beneficios. La cobertura comienza el **primer día del mes siguiente a su período de espera de 60 días**.

#### Inscripción Abierta

Cada año tiene un período para revisar y ajustar sus elecciones. La Inscripción Abierta de este año se lleva a cabo en **junio de 2026** para cobertura vigente a partir del **1 de julio de 2026**.

**La Inscripción Abierta es la única oportunidad cada año para revisar sus necesidades.**

¿Se casó? ¿Tuvo un bebé? ¿Su cónyuge cambió de trabajo? ¿Anticipa un año de muchos gastos médicos? La Inscripción Abierta es cuando ajusta sus elecciones a su vida. Una vez que cierre el período, sus elecciones quedan bloqueadas para todo el año del plan a menos que experimente un Evento de Vida Calificado.

## EVENTOS DE VIDA CALIFICADOS **Cuándo puede hacer cambios durante el año**

Si uno de los eventos a continuación le ocurre durante el año del plan, tiene **30 días a partir de la fecha del evento** para solicitar un cambio en sus elecciones de beneficios. El cambio que solicite debe ser coherente con el evento (por ejemplo, agregar a un nuevo cónyuge después del matrimonio).

- **Matrimonio, divorcio o separación legal**
- **Nacimiento, adopción o colocación para adopción de un hijo**
- **Fallecimiento de un cónyuge o dependiente**
- **Pérdida de otra cobertura de salud** (su cónyuge pierde su trabajo, vence el COBRA, etc.)
- **Obtención de otra cobertura** a través del empleador del cónyuge o un programa gubernamental
- **Dependiente que cumple 26 años** y pierde elegibilidad
- **Orden judicial** que requiere cobertura de un hijo (QMCSO)
- **Convertirse en elegible para Medicare o Medicaid**, o perder la elegibilidad de Medicaid/CHIP

**La regla de los 30 días.** Si experimenta un EVC, notifique a Mary Fondren *dentro de los 30 días* y proporcione documentación de respaldo (certificado de matrimonio, acta de nacimiento, carta de pérdida de cobertura, etc.). Después de 30 días, deberá esperar hasta la próxima Inscripción Abierta para hacer cambios.

## 03 Cobertura Médica

### Dos opciones de plan, usted decide

AIS ofrece dos planes médicos a través de Blue Cross Blue Shield. Ambos planes son **compatibles con HSA**, lo que significa que puede combinarlos con una Cuenta de Ahorros para la Salud para reservar dinero libre de impuestos para gastos médicos (ver página siguiente). AIS contribuye **\$320.85 por mes** hacia cualquier plan que elija.

#### ATBAP621 — Blue Advantage HMO HSA \$7,500

Solo dentro de la red · Prima más baja · Deducible más alto

<b>Red</b>	Blue Advantage HMO (solo dentro de la red)
<b>Deducible Individual / Familiar</b>	\$7,500 / \$15,000
<b>Máximo de Gastos de Bolsillo — Individual / Familiar</b>	\$7,500 / \$15,000
<b>Coseguro después del deducible</b>	100% dentro de la red
<b>Visitas al Médico y Especialista</b>	Deducible + coseguro
<b>Urgencias / Sala de Emergencias</b>	Copago de \$750 + 100% después del deducible
<b>Medicamentos con Receta</b>	Deducible + coseguro
<b>Elegible para HSA</b>	Sí

#### ATBCP292 — Blue Choice PPO HSA \$5,000

Dentro y fuera de la red · Deducible más bajo · Prima más alta

<b>Red</b>	Blue Choice PPO (dentro y fuera de la red)
<b>Deducible Individual / Familiar</b>	\$5,000 / \$10,000 dentro de la red · \$10,000 / \$20,000 fuera
<b>Máximo de Gastos de Bolsillo — Individual / Familiar</b>	\$5,000 / \$10,000 dentro de la red · Ilimitado fuera
<b>Coseguro después del deducible</b>	100% dentro de la red · 70% fuera de la red
<b>Visitas al Médico y Especialista</b>	Deducible + coseguro
<b>Urgencias / Sala de Emergencias</b>	Deducible + coseguro
<b>Medicamentos con Receta</b>	Deducible + coseguro
<b>Elegible para HSA</b>	Sí

**¿Cuál plan es el adecuado para usted?** El HMO es la opción de menor costo si se siente cómodo usando proveedores dentro de la red. El PPO tiene una prima más alta, pero le brinda flexibilidad fuera de la red y un deducible más bajo, lo que puede valer la pena si tiene necesidades médicas continuas o proveedores fuera de la red del HMO.

## 04 Cuenta de Ahorros para la Salud

Una herramienta poderosa que complementa su plan médico

Debido a que ambos planes médicos de AIS son compatibles con HSA, usted es elegible para abrir una Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA) por su cuenta para reservar dinero con ventajas fiscales para gastos de salud. Una HSA es una de las herramientas de ahorro más poderosas disponibles — y el dinero es suyo, incluso si deja AIS.

### LA TRIPLE VENTAJA FISCAL

1

#### CONTRIBUYA LIBRE DE IMPUESTOS

Las contribuciones que realice a una HSA son deducibles de impuestos en su declaración federal.

2

#### CREZCA LIBRE DE IMPUESTOS

Los intereses y ganancias de inversión dentro de su HSA no están sujetos a impuestos.

3

#### RETIRE LIBRE DE IMPUESTOS

Cuando se usan para gastos médicos calificados, los retiros están libres de impuestos.

### LÍMITES DE CONTRIBUCIÓN 2026

- **Cobertura individual:** \$4,400 por año
- **Cobertura familiar:** \$8,750 por año
- **55 años o más:** contribución adicional de recuperación de \$1,000

#### Importante: Usted financia su HSA por su propia cuenta.

AIS no descuenta las contribuciones a la HSA de su cheque de pago. Usted abrirá una HSA con un custodio de HSA calificado (banco o administrador de HSA) y la financiará directamente. Las contribuciones que realice por su cuenta siguen siendo deducibles de impuestos — reclamará la deducción cuando presente su declaración de impuestos. Si desea orientación para elegir un banco de HSA, Mary Fondren o Bastion pueden ayudarle.

### ¿PARA QUÉ PUEDE USAR SU HSA?

Gastos médicos calificados para usted, su cónyuge y sus dependientes fiscales — incluyendo:

- Deducible, copagos y coseguro
- Medicamentos con receta
- Dental y ortodoncia
- Exámenes de visión, anteojos y lentes de contacto
- Salud mental y consejería
- Acupuntura y quiropráctica
- Primas de Medicare después de los 65 años
- Primas de seguro de cuidado a largo plazo

**Los saldos de la HSA se acumulan año tras año.** A diferencia de una Cuenta de Gastos Flexibles, no existe la regla de "úsalo o piérdelo". Después de los 65 años, también puede retirar fondos de la HSA para cualquier propósito sin penalización (se aplican impuestos sobre la renta regulares a los retiros no médicos).

## 05 Dental y Visión

Atención de rutina que mantiene los pequeños problemas pequeños

### Principal Dental — 100 / 80 / 50

Máximo anual \$1,500 · Deducible \$50 individual / \$150 familiar · Máximo acumulable incluido

<b>Atención Preventiva (limpiezas, exámenes, rayos X)</b>	100% cubierto · deducible exento
<b>Servicios Básicos (empastes, extracciones, endodoncias)</b>	80% después del deducible
<b>Servicios Mayores (coronas, puentes, dentaduras)</b>	50% después del deducible
<b>Ortodoncia</b>	No cubierta
<b>Frecuencia de Examen y Limpieza</b>	2 por año calendario
<b>Máximo Acumulable</b>	Transfiere el máximo anual no utilizado a años futuros
<b>Fuera de la Red</b>	Percentil 90 de los cargos usuales y habituales

**AIS cubre el 100% de la prima dental de Solo Empleado.** Si elige cobertura individual, el dental es gratuito para usted. Si agrega dependientes, solo paga la diferencia entre su tarifa de nivel y la tarifa de Solo Empleado.

### Principal Vision — VSP Network

Copago de \$10 en examen · Copago de \$25 en materiales · Asignación de \$150 en marcos y lentes

<b>Examen de la Vista</b>	Copago de \$10 · 1 cada 12 meses
<b>Lentes</b>	Copago de \$25 en materiales · 1 cada 12 meses
<b>Marcos</b>	Asignación de \$150 · 1 cada 12 meses
<b>Lentes de Contacto (en lugar de marcos)</b>	Asignación de \$150
<b>Red</b>	VSP (Vision Service Plan) — la red de visión nacional más grande

La visión es un beneficio voluntario. Usted paga la prima completa mediante deducción de nómina antes de impuestos, pero los ahorros en exámenes anuales y anteojos típicamente cubren el costo del plan en la primera cita.

## 06 Beneficios Voluntarios

Cobertura pagada por el empleador más opciones voluntarias que se adaptan a su vida

### VIDA BÁSICA Y AD&D PAGADA POR EL EMPLEADOR **Principal**

AIS proporciona a todos los empleados elegibles **\$30,000 de cobertura de Vida Básica y AD&D sin costo para usted**. Este es un beneficio de larga data de AIS que continúa este año, ahora administrado por Principal. La cobertura termina cuando finaliza su empleo.

- **Monto del beneficio:** \$30,000 Vida / \$30,000 AD&D
- **Costo para usted:** \$0 — totalmente pagado por el empleador
- **Beneficiario:** La Inscripción Abierta es un excelente momento para revisar y actualizar su designación de beneficiario

### VIDA VOLUNTARIA Y AD&D **Principal**

Puede elegir cobertura adicional de vida y muerte accidental y desmembramiento por encima de lo que AIS proporciona a través del Seguro de Vida Básico y AD&D. La cobertura es portátil si deja AIS.

- **Empleado:** Incrementos de \$10,000 hasta \$300,000 · Emisión Garantizada \$100,000
- **Cónyuge:** Incrementos de \$5,000 hasta \$100,000 · Emisión Garantizada \$25,000
- **Hijos:** Incrementos de \$2,000 hasta \$10,000 · Emisión Garantizada \$10,000

*Emisión Garantizada significa que puede elegir hasta este monto sin responder preguntas médicas durante su período de elegibilidad inicial. Los montos mayores requieren Evidencia de Asegurabilidad.*

### Costo Mensual de Muestra — Vida Voluntaria y AD&D (Empleado)

Las tarifas mostradas son Vida + AD&D combinadas (\$0.028 por \$1,000 de AD&D incluido). **Emisión Garantizada: \$100,000** — no se requieren preguntas médicas durante su período de elegibilidad inicial. Los montos superiores a \$100,000 requieren Evidencia de Asegurabilidad.

RANGO DE EDAD	TARIFA POR \$1,000/MES	\$50,000 / CHEQUE	\$100,000 / CHEQUE	\$200,000 / CHEQUE
29 años o menos	\$0.106	\$2.45	\$4.89	\$9.78
35–39	\$0.169	\$3.90	\$7.80	\$15.60
40–44	\$0.245	\$5.65	\$11.31	\$22.62
50–54	\$0.524	\$12.09	\$24.18	\$48.37
65–69	\$1.841	\$42.48	\$84.97	\$169.94

*Basado en 26 períodos de pago.*

## INDEMNIZACIÓN HOSPITALARIA **Principal** ★ **COMPATIBLE CON HSA**

**Vale la pena considerarlo si elige cualquiera de los planes HSA.** Ambos planes médicos de AIS tienen deducibles altos (\$7,500 HMO, \$5,000 PPO). La Indemnización Hospitalaria paga una suma global al ingreso más un beneficio diario durante su estadía, dándole efectivo para ayudar a cubrir esa exposición al deducible si termina en el hospital. El plan es compatible con HSA, no tiene exclusión de condiciones preexistentes y no tiene exclusión de maternidad.

- **Ingreso hospitalario:** \$1,000 (1 por año)
- **Confinamiento hospitalario:** \$100 por día, hasta 30 días por año
- **Ingreso a UCI:** \$2,000
- **Confinamiento en UCI:** \$200 por día, hasta 30 días por año
- **Cuidado de sala de recién nacidos:** \$100
- **Beneficio de bienestar:** \$50 por año

## Su Costo — Médico

Prima por cheque de pago basada en 26 períodos | Todas las deducciones antes de impuestos

Presentado por  
**Bastion Insurance Group**

# 07 Su Costo

Lo que se deduce de su cheque de pago

**AIS cubre \$320.85 por mes de su prima médica**, sin importar qué plan elija. Elija el HMO y la empresa cubre toda su prima de Solo Empleado. Elija el PPO y se aplica el mismo crédito hacia su prima más alta. La columna "Por Cheque" es su parte, deducida antes de impuestos durante 26 períodos de pago.

### ATBAP621 — Blue Advantage HMO HSA \$7,500 In-network only · \$7,500 deductible · HSA-eligible

NIVEL DE COBERTURA	TOTAL MENSUAL	CRÉDITO AIS	SU MENSUAL	POR CHEQUE
Solo Empleado	\$320.85	-\$320.85	<b>\$0.00</b>	<b>\$0.00</b>
Empleado + Cónyuge	\$694.50	-\$320.85	<b>\$373.65</b>	<b>\$172.45</b>
Empleado + Hijo(s)	\$666.27	-\$320.85	<b>\$345.42</b>	<b>\$159.42</b>
Empleado + Familia	\$1,039.93	-\$320.85	<b>\$719.08</b>	<b>\$331.88</b>

### ATBCP292 — Blue Choice PPO HSA \$5,000 In + out-of-network · \$5,000 deductible · HSA-eligible

NIVEL DE COBERTURA	TOTAL MENSUAL	CRÉDITO AIS	SU MENSUAL	POR CHEQUE
Solo Empleado	\$453.24	-\$320.85	<b>\$132.39</b>	<b>\$61.10</b>
Empleado + Cónyuge	\$981.10	-\$320.85	<b>\$660.25</b>	<b>\$304.73</b>
Empleado + Hijo(s)	\$941.20	-\$320.85	<b>\$620.35</b>	<b>\$286.32</b>
Empleado + Familia	\$1,469.05	-\$320.85	<b>\$1,148.20</b>	<b>\$529.94</b>

# Su Costo — Dental, Visión, Indemnización Hospitalaria

Prima por cheque de pago basada en 26 períodos | Todas las deducciones antes de impuestos

Presentado por  
Bastion Insurance Group

## Principal Dental AIS cubre 100% de Solo Empleado · Plan 100 / 80 / 50 · Máximo anual \$1,500

NIVEL DE COBERTURA	TOTAL MENSUAL	CRÉDITO AIS	SU MENSUAL	POR CHEQUE
Solo Empleado	\$31.76	-\$31.76	\$0.00	\$0.00
Empleado + Cónyuge	\$65.90	-\$31.76	\$34.14	\$15.76
Empleado + Hijo(s)	\$81.52	-\$31.76	\$49.76	\$22.97
Empleado + Familia	\$121.62	-\$31.76	\$89.86	\$41.47

## Principal Vision Red VSP · 100% voluntario (pagado por el empleado)

NIVEL DE COBERTURA	TOTAL MENSUAL	CRÉDITO AIS	SU MENSUAL	POR CHEQUE
Solo Empleado	\$6.23	\$0.00	\$6.23	\$2.88
Empleado + Cónyuge	\$14.30	\$0.00	\$14.30	\$6.60
Empleado + Hijo(s)	\$16.18	\$0.00	\$16.18	\$7.47
Empleado + Familia	\$26.24	\$0.00	\$26.24	\$12.11

## Principal Hospital Indemnity Compatible con HSA · 100% voluntario (pagado por el empleado)

NIVEL DE COBERTURA	TOTAL MENSUAL	CRÉDITO AIS	SU MENSUAL	POR CHEQUE
Solo Empleado	\$16.63	\$0.00	\$16.63	\$7.68
Empleado + Cónyuge	\$50.01	\$0.00	\$50.01	\$23.08
Empleado + Hijo(s)	\$29.00	\$0.00	\$29.00	\$13.38
Empleado + Familia	\$64.70	\$0.00	\$64.70	\$29.86

Las tarifas de Vida Voluntaria y AD&D varían según el rango de edad y el monto de cobertura elegido. Consulte la tabla de tarifas de muestra de VTL en la sección de Beneficios Voluntarios para costos representativos por cheque de pago.

## 08 Glosario

### Términos de seguro en lenguaje sencillo

<b>Deducible</b>	El monto que usted paga de su bolsillo cada año antes de que el seguro comience a pagar. Los deducibles familiares deben cubrirse antes de que se cubran los reclamos de cualquier miembro de la familia.
<b>Coseguro</b>	El porcentaje que usted y la compañía de seguros pagan cada uno después de haber cumplido el deducible. "100% dentro de la red" significa que el seguro paga el 100% después del deducible.
<b>Máximo de Gastos de Bolsillo</b>	Lo máximo que pagará en un año del plan por servicios cubiertos. Una vez que lo alcanza, el seguro paga el 100% por el resto del año.
<b>Copago</b>	Una tarifa fija que usted paga por un servicio cubierto, como \$25 por una visita al médico. Los copagos generalmente no cuentan hacia su deducible, pero sí cuentan hacia su máximo de gastos de bolsillo.
<b>Dentro de la Red</b>	Médicos, hospitales y farmacias que tienen contrato con su aseguradora. Usar proveedores dentro de la red siempre le cuesta menos.
<b>Fuera de la Red</b>	Proveedores sin contrato. El HMO no cubre la atención fuera de la red (excepto en verdaderas emergencias). El PPO la cubre a un nivel reducido.
<b>HDHP</b>	Plan de Salud con Deducible Alto. Ambos planes médicos de AIS son HDHPs, lo que los hace compatibles con HSA.
<b>HSA</b>	Cuenta de Ahorros para la Salud. Una cuenta con ventajas fiscales que usted mismo financia para pagar gastos médicos. Solo se combina con HDHPs.
<b>Prima</b>	El monto que usted paga cada mes (o por cheque de pago) por la cobertura, independientemente de si la usa.
<b>Inscripción Abierta</b>	El período anual en el que puede revisar y cambiar sus elecciones de beneficios sin necesitar un Evento de Vida Calificado.
<b>EVC</b>	Evento de Vida Calificado. Un cambio en su vida (matrimonio, nacimiento, pérdida de cobertura) que le permite ajustar sus elecciones durante el año. Tiene 30 días a partir del evento para hacer cambios.

*Esta guía es solo para fines informativos y no constituye un contrato. En caso de cualquier conflicto entre esta guía y los documentos oficiales del plan o los certificados de cobertura del proveedor, los documentos oficiales del plan prevalecerán.*